

LNR/792/00.02.10/2019

Valtuustoaloite anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Lappeenrannan kaupungin työnhakuprosesseissa

Anonyymi rekrytointi on tehokas keino syrjinnän vähentämiseksi työnhakuprosessissa.

Anonyymissä rekrytoinnissa sähköisistä työhakemuksista poistetaan esimerkiksi työnhakijan nimi, sukupuoli, syntymäpaikka, siviilisääty ym. työhön liittymättömät seikat. Tällä estetään rekrytoijan ennakoasenteiden vaikuttaminen valintoihin työhakemusten läpikäynnin aikana. Työhön valitaan aina työnkuvaan sopivin hakija, mutta anonymiteetilla varmistetaan se, että kaikki soveltuvat hakijat saavat yhdenvertaisen mahdollisuuden tulla kutsutuksi haastatteluun.


Anonyymista rekrytoinnista on kokemuksia julkisella sektorilla ja järjestöissä, muun muassa Helsingin ja Espoon kaupungeista. Myös oikeusministeriössä ja Elinkeinoelämän keskusliiton Työ ei syrji -kampanjassa mukana olleissa 18 yrityksessä on kokeiltu anonyymia rekrytointia. Maailmalla anonyymi rekrytointi on ollut pitkään arkea yksityisellä sektorilla muun muassa Belgiassa, Espanjassa, Iso-Britanniassa, Ranskassa, Ruotsissa, Saksassa ja Yhdysvalloissa. Kokemusten mukaan anonymisointi korostaa hakijan hakemusta, osaamisen esille tuomista ja kokemusta. Hyvät hakijat siis erottuivat erityisen hyvin. Anonyymi rekrytointi innostaa hakuprosesseihin myös niitä hakijoita, jotka eivät muuten hakisi töitä. Näin työnhakuun saadaan mukaan keskimäärin parempia työntekijöitä, mikä parantaa rekrytoinnin tulosta. Helsingin kaupungin vuoden 2013 henkilöstöraportista selviää, että osa haastatteluun päässeistä on arvioinut, etteivät todennäköisemmin olisi tulleet kutsutuksi ilman esivalinnan anonyymiyttä.

Syrjintää etnisen taustan takia tapahtuu työelämässä laajasti. Syrjintä ei kuitenkaan koske vain maahanmuuttajia vaan sitä kohtaavat myös esimerkiksi yli 50-vuotiaat kantasuomalaiset sekä Suomen romanit ja monet muut esimerkiksi ulkonäön tai pelkän ulkomaalaisen nimen takia. Anonyymi rekrytointi edistäisi Lappeenrannan kaupungin syrjimättömyyttä ja kaikkien kaupunkilaisten yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua.

Esitämme, että Lappeenrannan kaupunki ottaa asteittain käyttöön anonyymien rekrytoinnin ja edistää näin yhdenvertaisuuden toteutumista työmarkkinoilla.

LPR 29.4.2019

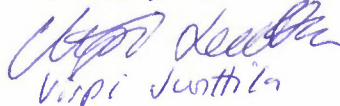

LEENA KUPIAINEN-MEDJERAL


HANNA HOLOPAINEN


Kimmo Klemola



Jan Saarniemi


Virpi Junthén


Paavo ALANDER


Sanna KOSKENRANTA




Eeva Kruus


Juhani Tuoma


Heikki NIEMI SD.


Linda BRANDT-AHDE

KOKOOMUKSEN VALTUUSTORYHMÄ KOKONAISUUDESSAAN



LOORAS GRÖNLUND

Marijatta Moilan
Marijatta Moilanen



JUKKA RANTALA

Johanna 